



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO

Istituto Scolastico Comprensivo

"Tancredi Amicarelli"

Scuola dell'Infanzia e del 1° ciclo di istruzione

71037 – Monte Sant'Angelo (FG) – Via Tancredi, 1

Cofisco: 83003340714 – Cod. Meccanografico: FGIC83000X – Cod. Univoco: UF8BQ1

Tel.: 0884561218 – Fax: 0884568344 – Sito web: www.ictancrediamicarelli.edu.it – E-mail: fgic83000x@istruzione.it - fgic83000x@pec.istruzione.it



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
(CCII)**

AA.SS. 2021/22, 2022/23, 2023/24

Rinnovo per l'a.s. 2023/2024: Parte V, artt. 30-35, 37-38

TRA

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

prof.ssa Enza Maria Angela Santodirocco

in rappresentanza

dell'Istituto Comprensivo "Tancredi - Amicarelli" di Monte Sant'Angelo (Fg)

E LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

RSU

Ins. Roberto Granatieri

Ins. Maria Palumbo

Sig. Pasquale Prencipe

Rappresentante provinciale O.S. SNALS

Sig. Pasquale Coccia



Verbale di sottoscrizione

L'anno **2024**, il giorno **30** del mese di **gennaio**, alle ore **18.00**, presso la sede dell'I.C. "Tancredi-Amicarelli" di Monte Sant'Angelo, nell'ambito del Contratto Collettivo Integrativo di Istituto (CCII) per gli anni scolastici 2021/22, 2022/23, 2023/24, in sede di negoziazione integrativa a livello di istituzione scolastica, tra la delegazione di parte pubblica, nella persona della Dirigente scolastica prof.ssa Enza Maria Angela Santodirocco, e la delegazione di parte sindacale, costituita dalla RSU d'Istituto, nelle persone degli inss. Roberto Granatieri e Maria Palumbo e del sig. Pasquale Prencipe, nonché dal Rappresentante provinciale della O.S. SNALS firmatario del CCNL Sig. Pasquale Coccia,

- Visto il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, in particolare gli articoli 40 e seguenti;
- Visto il CCNL comparto Scuola 2006-2009, siglato il 29/11/2007,
- Vista la Legge n. 107/2015;
- Visto l'art. 22 del CCNL 2016-2018;
- Visto il CCNL comparto Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018, con particolare riferimento agli articoli:
- 7, comma 3, che prevede *"Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie indicate nelle specifiche sezioni. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale"*;
 - 40, comma 1, che prevede *"a decorrere dall'anno scolastico 2018-2019, le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali, definiti sulla base dei precedenti CCNL, confluiscono in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa"*;
- Visto il CCNL comparto Istruzione e Ricerca, siglato il 18/01/2024;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del comparto Istruzione e Ricerca - sezione istituzioni scolastiche ed educative sottoscritto in ipotesi l'8 settembre 2023 (nel seguito indicato sinteticamente come CCNI);
- Considerato quanto disposto dall'art. 8, c. 3, del CCNI: *"Resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, comprese le risorse di cui al comma 1, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'articolo 40 del CCNL 2016-2018"*;
- Visto il Contratto Collettivo Integrativo di Istituto per il triennio 2021/22, 2022/23, 2023/24;
- Vista la nota prot. n. 25954 del 29/09/2023, con cui il Ministero dell'Istruzione e del Merito ha comunicato a questa Istituzione Scolastica la consistenza, per quanto di sua competenza, del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF) per l'a.s. 2023/2024, avente l'importo complessivo di 45.407,84 € lordo dipendente;
- Visto il Decreto della Dirigente Scolastica, prot. n. 5387/U del 16/11/2023, emanato secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato; atto di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa, predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione. Tale atto, di cui si è data informazione preventiva alla parte sindacale, ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. b., sarà tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse;
- Vista l'Ipotesi di accordo sottoscritta il 12 dicembre 2023, ns. prot. n. 5868/E pari data;
- Considerato che la suddetta Ipotesi, corredata di relazione illustrativa (a firma della DS) e di relazione tecnico-finanziaria (a cura della DSGA), in data 14/12/2023 è stata sottoposta ai Revisore dei Conti per la verifica di compatibilità finanziaria in base alle disposizioni vigenti;

viene sottoscritto il presente Contratto per l'a.s. **2023/2024**, finalizzato al **rinnovo** degli **artt. 30-35, 37-38** della **Parte V** (MOF: Risorse Disponibili e Ripartizione Risorse).

Sono pertanto fatte salve ed esplicitamente confermate nella loro validità e applicabilità al corrente a.s. 2023/2024 tutte le disposizioni del vigente CCII relativo al triennio 2021/22-2023/24, ad eccezione di quelle contenute nella **Parte V, artt. 30-35, 37-38, integralmente sostituiti dal testo di cui al presente rinnovo.**

PARTE V
MOF: RISORSE DISPONIBILI E RIPARTIZIONE RISORSE

Art. 30 – Risorse disponibili (lordo dipendente) per l'a. s. 2023/2024

Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF) Anno Scolastico 2023/2024 <i>Assegnazione risorse finanziarie Nota MI prot. n. 25954 del 29/09/2023</i>	
	Importi in € lordo dipendente
Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) – art. 40, c. 5, CCNL 19.04.2018	29.869,29
Funzioni strumentali all'offerta formativa – art. 40, c. 4, lett. c), CCNL 19.04.2018	3.409,85
Incarichi specifici del personale ATA – art. 40, c. 4, lett. d), CCNL 19.04.2018	1.590,11
Compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 CCNL 29/11/2007) – art. 40, c. 4, lett. f), CCNL 19.04.2018	1.670,52
Compensi ore eccedenti personale insegnante di educazione fisica per avviamento alla pratica sportiva – art. 40, c. 4, lett. b), CCNL 19.04.2018	320,50
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica – art. 40, c. 4, lett. e), CCNL 19.04.2018	115,93
Valorizzazione del personale scolastico (BONUS) – art. 40, c. 4, lett. g), CCNL 19.04.2018 (valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015) – da utilizzare dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione, come da Legge 27 dicembre 2019, n. 160, art. 1, c. 249	8.431,64
TOTALE MOF	45.407,84

Art. 31 – MOF contrattabile 2023/2024

MOF CONTRATTABILE: 40.197,12 € (lordo dipendente)	
MOF depurato da:	
3.300,00 €	<u>Indennità di direzione al DSGA</u> (Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) – art. 40, c. 4, lett. a), CCNL 19.04.2018 – finalità di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007, lett. j);
240,20 €	<u>Indennità di direzione per sostituzione del DSGA</u> (Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) – art. 40, c. 4, lett. a), CCNL 19.04.2018 – finalità di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007, lett. i);
1.670,52 €	Compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 CCNL 29/11/2007) – art. 40, c. 4, lett. f), CCNL 19.04.2018

Economie provenienti dai precedenti anni scolastici Utilizzabili anche per finalità diverse da quelle originarie (art. 8, c. 3, CCNI 31/08/2020)
12.942,42 € (lordo dipendente)

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE A.S. 2023/2024	
	Importi in € lordo dipendente
MOF CONTRATTABILE	40.197,12
ECONOMIE PROVENIENTI DAI PRECEDENTI AA.SS. – Utilizzabili anche per finalità diverse da quelle originarie (art. 8, c. 3, CCNI 31/08/2020)	12.942,42
Totale	53.139,54

Art. 32 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell’Istituzione Scolastica (FIS) e del BONUS per la valorizzazione del personale scolastico

- Dal Fondo dell’Istituzione Scolastica relativo all’a. s. 2023/2024, che ammonta a 29.869,29 € lordo dipendente, viene sottratta la somma di 3.300,00 € per l’indennità di Direzione del DSGA, ottenendo così la somma di 26.569,29 €, a cui si aggiungono 8.431,64 € per la valorizzazione del personale scolastico, pervenendo a **35.000,93 €**.
- La somma di **35.000,93 €** è suddivisa tra le componenti professionali presenti nell’Istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche derivanti dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine vengono attinti 240,20 € per l’indennità di direzione al sostituto del DSGA e 3.300,00 € per i Collaboratori della Dirigente (1.500 € per il 1° collaboratore; 1.800 € per il secondo). Si ha così un importo di **31.460,73 €**. Quest’ultima somma viene così distribuita: il **75%** al personale docente (**23.595,55 €**) e il **25%** al personale Ata (**7.865,18 €**).

Art. 33 – Piano annuale Attività Docenti e Collaborazioni con il DS – compensi lordo dipendente

La quota del FIS + Bonus spettante al personale docente, pari a **23.595,55 €**, come definita nel precedente art. 32, comma 2, sarà così ripartita:

Attività deliberate dal Consiglio d’Istituto nell’ambito del PTOF (Art. 88, c. 2, lett. k CCNL 2007)		
Figure/Attività	N. Unità	Compensi lordi forfetari in €
Figure di presidio Plessi “G.T. Giordani” e “G. Rodari”	2	400,00*
Figura di presidio Plesso “Vico Giglio”	1	150,00
Coordinamenti Dipartimenti Scuola Secondaria	2	200,00*
Referenti delle Équipe pedagogiche	5	500,00*
Coordinamenti Consigli Classi Terze Scuola Secondaria	3	1.350,00*
Coordinamenti Consigli Classi Prime e Seconde Scuola Secondaria	2	700,00*
Coordinamenti Équipe pedagogiche Scuola Primaria	15	3.000,00*
Coordinamenti Consigli di Intersezione	2	200,00*
Referente d’Istituto per l’Educazione civica	1	100,00
Referente d’Istituto per le attività di prevenzione e contrasto dei fenomeni di bullismo e cyberbullismo	1	100,00
Team Anti-Bullismo e Anti-Cyberbullismo	3	240,00
Tutorato a docenti a tempo indeterminato di nuova assunzione	1	100,00

Tutorato a Tirocinanti Università	1	240,00
	9	1.440,00*
	8	800,00*
Commissione Accoglienza, Continuità, Orientamento	8	960,00*
Commissione Formulazione Orari lezioni	2 S.I.	800,00*
	2 S.P.	1.100,00*
	2 SS	1 – 400,00 1 – 150
Commissione PTOF e altri Documenti della Scuola	3	360,00*
Referente Comunicazione Istituzionale	1	80,00
Nucleo Interno di Valutazione	5	600,00*
Animatore Digitale PNSD per promozione innovazione digitale	1	450,00
Team PNSD per promozione innovazione digitale	3	750,00*
Sub-consegnatario dei beni in dotazione della Palestra	1	100,00
		Tot.: 15.270,00

PROGETTO EXTRACURRICOLARE – IMPORTI LORDI (Art. 88, c. 2, lett. b e d CCNL 2007)			
Titolo	Ore di insegnamento	Ore funzionali a insegnamento	Importo
“Le corde del cuore”	10	3	
	4 entro dicembre 2023 6 da gennaio 2024	entro dicembre 2023	
Totale importi (A)	371,00 €	52,50 €	423,50 €

ALTRI PROGETTI (Art. 88, c. 2, lett. b e d CCNL 2007)			
Titolo	Ore di insegnamento	Ore funzionali a insegnamento	Importo
“Un ponte per continuare insieme”	118	72	
	entro dicembre 2023	da gennaio 2024	
	46 h a 23 docenti S.I. 36 h a 12 docenti S.P. 36 h a 12 docenti S.S.	36 h a 12 docenti S.P. 36 h a 12 docenti S.S.	
	Totale importi (A)	4.130,00 €	1.386,00 €

Legenda:

* = Equa distribuzione

(A) = Importi calcolati sulla base del CCNL Scuola 29/11/2007 (35,00 €/ora di insegnamento e 17,50 €/ora funzionale all'insegnamento) e del CCNL Istruzione e Ricerca 18/01/2024 (38,50 €/ora di insegnamento e 19,25 €/ora funzionale all'insegnamento)

**Importo residuo FIS + bonus valorizzazione personale docente dell'anno in corso:
2.386,05 €**



Art. 34 – Piano annuale Attività personale Ata – compensi lordo dipendente

1. La quota del FIS + Bonus spettante al personale ATA, pari a **7.865,18 €**, come definita nel precedente art. 33, comma 2, sarà così ripartita:

Attività	Figure e N. Unità	N. Ore complessive	Compensi lordi in €
Prestazioni in aggiunta all'orario d'obbligo	2 Assistenti Amministrativi	90 30 h entro dicembre 2023 60 h da gennaio 2024	1.392,00*
	1 Assistente Amministrativo	60 20 h entro dicembre 2023 40 h da gennaio 2024	928,00
	- 5 CC.SS. I e II Piano Sede - 4 CC.SS. plessi "G. T. Giordani" e "Rodari"	270 90 h entro dicembre 2023 180 h da gennaio 2024	3.600,00*
	2 CC.SS. Piano rialzato Sede	80 27 h entro dicembre 2023 53 h da gennaio 2024	1.066,25*
	CS plesso "Vico Giglio"	66 h 23 h entro dicembre 2023 43 h da gennaio 2024	878,75
Tot.:			7.865,00

Legenda:

* = Equa distribuzione

(A) = Importi calcolati sulla base del CCNL Scuola 29/11/2007 (14,50 €/ora per gli assistenti amministrativi e 12,50 €/ora per i collaboratori scolastici) e del CCNL Istruzione e Ricerca 18/01/2024 (15,95 €/ora per gli assistenti amministrativi e 13,75 €/ora per i collaboratori scolastici)

Importo residuo: 0,18 €

2. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
3. Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo possono essere remunerate con recuperi compensativi in alternativa alla corresponsione in tutto o in parte dei compensi di cui al precedente punto 1, compatibilmente con le esigenze di servizio.
4. Le somme residue potranno essere utilizzate per retribuire eventuali ulteriori attività che si rendesse necessario svolgere entro il 31 agosto 2024.

Art. 35 – Economie. Finalità e modalità di ripartizione

1. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 8, comma 3, del CCNI siglato il 31 agosto 2020, "Resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, comprese le risorse di cui al comma 1, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'articolo 40 del CCNL 2016-2018." del CCNL.
2. Le risorse relative al Fondo per la contrattazione integrativa che rimarranno disponibili al termine dell'anno scolastico 2023/2024 potranno essere oggetto di contrattazione nel corso dell'anno e/o andare ad incrementare il fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico 2024/2025, senza il vincolo originario di destinazione (art. 8, c. 3, CCNI 31/08/2020), tenuto conto delle specifiche esigenze dell'Istituzione scolastica.
3. Le economie provenienti dai precedenti anni scolastici sono pari a 12.942,42 € e vengono così suddivise tra il personale docente e ata:

Oggetto	Economie Anni precedenti €	Ripartizione Personale Docente e Ata	
		Personale Docente €	Personale Ata €
Funzioni strumentali	0,00	0,00	//
Incarichi specifici Ata	0,00	//	0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	8.476,14	8.476,14	//
Ore eccedenti personale insegnante di educazione fisica per avviamento alla pratica sportiva	832,23	832,23	//
Valorizzazione merito personale scolastico	1,08	1,08	//
Progetti aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	0,00	//
FIS	3.632,97	2.724,73	908,24
Totali	12.942,42	12.034,18	908,24

4. Per l'a.s. 2023/2024, al fine di incentivare le attività di seguito esplicitate, si conviene di utilizzare per il personale docente e per il personale ata parte delle economie dei precedenti anni scolastici attingendo dalle rispettive quote.

a) Personale Docente

a.1) Altre attività – art. 88, c. 2, lett. k) CCNL 2007: **3.720,00 €**, somma attinta dalle economie del personale docente relative agli anni precedenti

- Partecipazione a viaggi di istruzione-visite guidate

Progetti/Attività	N. Unità	Compensi lordi forfetari in €
Visita guidata a Roma classi V S.P.	8	400,00*
Visita guidata a Pompei classi I e II S.S.	4	200,00
Viaggio di istruzione classi III S.S.	6	600,00*
		Tot.: 1.200,00
<i>Legenda: * = Equa distribuzione</i>		

- Eventuali altri Tutorati a Tirocinanti Università: 500,00 €

- Facilitazione servizio mensa Scuola Infanzia e Scuola Primaria: 3.720,00

Figure e Attività	N. Unità	Compensi lordi forfetari in €
Disponibilità insegnanti Scuola Infanzia	21	2.520,00*
	1 docente potenziamento	240,00
Disponibilità insegnanti Scuola Primaria con un rientro pomeridiano	8	480,00*
Disponibilità insegnanti Scuola Primaria con due rientri pomeridiani	4	480,00*
		Totale: 3.720,00
<i>Legenda: * = Equa distribuzione</i>		

a.2) Funzioni Strumentali al PTOF: 940,15 €, somma attinta dalle economie del personale docente relative agli anni precedenti, che andrebbe ad incrementare la quota pari a 3.409,85 € disponibile per l'anno in corso.

b) Personale Ata

Altre attività – art. 88, c. 2, lett. k) CCNL 2007: **200,00 €**

Attività	N. Unità	Compenso lordo forfetario in €
Intensificazione lavorativa collaboratore scolastico plesso “Vico Giglio” per riparazioni porte, arredi ecc.	1	200,00
		Tot.: 200,00

Art 37 – Funzioni strumentali al PTOF

1. Il numero delle funzioni strumentali e le attività da esplicitare sono identificati con deliberazione del Collegio dei docenti, che contestualmente ne definisce criteri di attribuzione, numero e destinatari, e sono attribuite formalmente dal Dirigente scolastico.
2. Le parti, vista la deliberazione n. 14 del Collegio dei Docenti del 07/09/2023, considerato il numero delle funzioni strumentali al PTOF per l'a.s. 2023/2024, valutati i carichi di lavoro corrispondenti, vista la disponibilità finanziaria pari a **4.670,00 €** lordo dipendente (**3.409,85 € per l'a.s. 2023/24 + 1.260,15 €** rivenienti dalle economie degli anni precedenti), convengono di corrispondere i seguenti compensi al lordo dipendente ai docenti funzioni strumentali al PTOF:

Aree	N. Docenti	Compensi in €
Area 1 <i>Gestione del PTOF</i>	1 curricolare S.P.	550,00
	1 sostegno S.P.	400,00
Area 2 <i>Sostegno al lavoro dei docenti</i>	1 S.P. e 1 S.S.	800,00*
Area 3 <i>Interventi e servizi per gli alunni</i> <i>Realizzazione di progetti formativi d'intesa con istituzioni ed enti esterni</i>		
Ambito 1 – <i>Inclusione</i>	1 S.I.	200,00
	1 S.P.	500,00
	1 S.S.	300,00
Ambito 2 – <i>Accoglienza, Continuità, Orientamento</i>	1 S.I.	150,00
	1 S.P. e 1 S.S.	600,00*
Ambito 3 – <i>Uscite didattiche, Visite guidate, Viaggi di istruzione</i>	1 S.P.	400,00
	1 S.S.	300,00
Ambito 4 – <i>Organizzazione e gestione patrimonio librario</i>	1	150,00
Tot.:	13	4.350,00

Legenda: * = Equa distribuzione

Art. 38 – Incarichi specifici personale Ata

1. Il Dirigente, su proposta del DSGA, attribuisce gli incarichi specifici – di cui all'art. 47, c. 1, lett. b) del CCNL 29/11/2007, come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale ata del 25/07/2008 – che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori, lo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa, come descritto dal piano delle attività. Per l'area A, tali incarichi sono particolarmente finalizzati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona (ausilio materiale ai bambini della scuola dell'infanzia nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale), all'assistenza di base agli alunni diversamente abili e al primo soccorso.
2. Gli stessi potranno essere svolti non necessariamente oltre il normale orario di lavoro.
3. La distribuzione degli incarichi e la quantificazione economica tiene conto di:
 - disponibilità espressa dal personale;

- competenze specifiche, titoli professionali e di studio, capacità tecniche possedute;
 - reparti e compiti già affidati;
 - tipologia di incarico.
4. I titolari della seconda posizione economica di cui all'art. 2 comma 3 della sequenza contrattuale 25 luglio 2008 non sono retribuiti.
 5. La retribuzione sarà vincolata alla verifica dell'effettivo svolgimento e alla valutazione, da parte del Dirigente e del DSGA, dei risultati raggiunti.
 6. Le parti, in base al PTOF e alla complessità della Scuola, nonché in considerazione della disponibilità finanziaria pari a **1.820,00 €** lordo dipendente (1.590,11 per l'a.s. 2023/2024 + 229,89 € rivenienti dalle economie), convengono di compensare gli incarichi specifici come di seguito indicato:

Figure <i>(I compiti sono esplicitati nel Piano Ata)</i>	Compensi lordi forfetari in €
N. 4 Collaboratori scolastici Sede centrale N. 1 CS plesso "G. T. Giordani" N. 2 CS plesso "G. Rodari"	1.820,00 *
Tot.: 1.820,00	
<i>Legenda: * = Equa distribuzione</i>	

Sottoscrizione

Il presente Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto (CCII) definito dalle parti per l'a.s. 2023/2024, che costituisce aggiornamento degli artt. 30-35 e 37-38 della Parte V del CCI di Istituto relativo al triennio 2021/22-2023/24, corredato di relazione illustrativa (a firma della DS) e di relazione tecnico-finanziaria (a cura della DSGA), nonché sottoposto ai Revisori dei Conti in data 14/12/2023 per la verifica di compatibilità finanziaria in base alle disposizioni vigenti, viene pubblicato in data odierna nel sito web della Scuola e, ai sensi dell'articolo 40 bis, comma 5, del D.lgs. 165/2001, sarà trasmesso all'ARAN e al CNEL entro i prossimi cinque giorni.

Letto, approvato e sottoscritto.

Monte Sant'Angelo, 30 gennaio 2024

PARTE PUBBLICA

La Dirigente Scolastica

Prof.ssa Enza Maria Angela Santodirocco



[Handwritten signature of Prof.ssa Enza Maria Angela Santodirocco]

PARTE SINDACALE

RSU di Istituto

Ins. Roberto Granatieri

[Handwritten signature of Roberto Granatieri]

Ins. Maria Palumbo

[Handwritten signature of Maria Palumbo]

Sig. Pasquale Prencipe

[Handwritten signature of Pasquale Prencipe]

Rappresentante provinciale O.S. SNALS

Sig. Pasquale Coccia

[Handwritten signature of Pasquale Coccia]

Allegato

Decreto Dirigenziale per la costituzione del fondo per la Contrattazione Collettiva Integrativa d'Istituto a.s. 2023/2024, ns. prot. 5387/U del 16/11/2023